

STATUTUL ASOCIAȚIEI „ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!”

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE! se constituie, în baza **Ordonanței Guvernului nr. 26/2000** cu privire la asociații și fundații.

Art.2. ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE! Este persoană juridică română de drept privat, fără scop patrimonial, independentă, organizată potrivit **Ordonanței Guvernului nr. 26/2000** cu privire la asociații și fundații, ai cărei membrii fondatori sunt:

- SORESI NICOLO, cetățean italian, C [REDACTED]
- AMBRUS PIROSKA, cetățean roman, CNP [REDACTED]
- SORESI GABRIELE ANTONINO, cetățean italian, [REDACTED]

Art.3. Denumirea ASOCIAȚIEI este: “ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!”.

Art. 4. “ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!” este o asociație non-guvernamentală, nonprofit, independentă, cu beneficiu public.

Art. 5. (1) Sediul ASOCIAȚIEI este în sat Zăuan, comuna Ip, nr. 112, județul Sălaj.

(2) Sediul ASOCIAȚIEI poate fi schimbat pe baza Hotărârii Consiliului Director.

Art.6. “ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!” se constituie pe o durată nelimitată.

Art.7. (1) Asociația nu are un patrimoniu social inițial.

(2) Întregul patrimoniu va fi evidențiat și păstrat în conformitate cu legislația română în materie pe numele ASOCIAȚIEI și va fi folosit exclusiv la realizarea obiectivelor acesteia.

CAPITOLUL II

SCOP, DOMENIU DE ACTIVITATE ȘI OBIECTIVE

Art.8. Scopul ASOCIAȚIEI îl constituie reabilitarea și incluziunea socială a persoanelor vulnerabile de orice natură.

Art. 9. DOMENII DE ACTIVITATE:

- a) Asistență socială și socio-sanitară;
- b) Asistență medicală;
- c) Formare profesională și cercetare interdisciplinară;
- d) Agricultură socială;
- e) WISE (Întreprinderea socială de integrare în muncă).

Art. 10. OBIECTIVE:

Secțiunea 10.1 Obiectivele Asociației, pentru a-și atinge scopul în domeniul asistenței sociale și socio-sanitare, sunt următoarele:

- a) Furnizare de servicii de asistență socială primară, specializată și social-medice, conform tipologiei serviciilor sociale prevăzute de legislație, pentru: familie, copii, tineri, vârstnici, persoane cu dependență de droguri, persoane și grupuri aflate în situații de risc, persoane traficate, persoane și grupuri defavorizate și / sau marginalizate;
- b) Furnizare de servicii de asistență socială primară, specializată și social-medice, conform tipologiei serviciilor sociale prevăzute de legislație, pentru: persoane cu deficiențe / dizabilități (fizice și locomotorii, de auz și vorbire, vedere, mentale etc);
- c) Furnizare de servicii de cantină socială;
- d) Centre de zi pentru copii separați sau cu risc de separare de părinți, persoane vârstnice, persoane victime ale violenței în familie, persoane toxice-dependente și alte persoane în situații de dificultate;
- e) Prevenirea marginalizării și realizarea incluziunii sociale pentru persoane și grupuri defavorizate și / sau care se confruntă cu excluziunea socială, persoane care au suferit o condamnare penală;
- f) Prevenirea marginalizării și realizarea incluziunii sociale pentru persoane cu deficiențe (fizice și locomotorii, de auz, vorbire și vedere, mentale etc);
- g) Prevenirea abuzului și exploatării, sub diverse forme, a copilului și prevenirea abandonului școlar;

- h) Activități și servicii de îngrijire la domiciliu, inclusiv îngrijiri paliative, pentru vârstnici și alte categorii sociale;
- i) Atragerea de fonduri nerambursabile pentru creșterea calității nivelului de trai în special pentru acele familii ce provin din medii defavorizate și dezvoltarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă în vederea ajutorării grupurilor dezavantajate: copii, tineri, femei, bătrâni, etc.;
- j) Dezvoltarea unor programe de socializare a bătrânilor rămași singuri, de petrecere a timpului liber pentru copii ce provin din medii defavorizate;
- k) Asistență socială și consiliere pentru persoanele aflate în situații de risc social, adăpost și găzduire temporară.

Secțiunea 10.2 În domeniul asistenței medicale– are următoarele obiective:

- a) Protecția sănătății umane și realizarea de servicii medicale primare, specializate și de urgență, de programe medicale și educaționale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și promovarea sănătății (inclusiv a sănătății reproducerii), pentru toate categoriile sociale, cu prioritate pentru persoanele și grupurile afectate de sărăcie și excluziune socială;
- b) înființare de unități sanitare cu paturi;
- c) Servicii de recuperare psihosomatică pentru persoanele cu dizabilități;
- d) Asistența medicală la domiciliu pentru vârstnici și persoane cu dizabilități.

Secțiunea 10.3 În domeniul formării profesionale și cercetării interdisciplinare obiectivele asociației „ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!” – sunt:

a) Activitate curriculară de învățământ la nivel preșcolar, primar, gimnazial, liceal și postliceal;

b) Activități curriculare și extra curriculare de învățământ la nivel postliceal (Școală postliceală pentru pedagogi de recuperare);

c) Formare profesională pentru persoane și grupuri defavorizate și / sau care se confruntă cu excluziunea socială, persoane care au suferit o condamnare penală;

d) Programe de instruire vocațională și reinstruire;

e) Programe de educație și training în domeniile de activitate ale asociație (asistență socială, medicală și social-medicală, asistență și dezvoltare comunitară, dezvoltare organizațională, cultură, mediu);

f) Dezvoltarea unor programe de asistență socială cu caracter preventiv care vizează abandonul școlar, delinvența juvenilă, violența în familie, abuzul și neglijarea copilului și alte plăgi ale societății contemporane;

g) Sprijinirea copiilor care provin din familii cu dificultăți material-economice și sociale în vederea prevenirii abandonului școlar, oferindu-le ajutor pentru efectuarea temelor și o masă caldă la prânz;

h) Dezvoltarea programelor de formare profesională și de ocupare a forței de muncă de interes general sau comunitar.

Secțiunea 10.4 În domeniul dezvoltării agriculturii sociale, obiectivele asociației „ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!” sunt:

- a) Creșterea și îngrijirea animalelor;
- b) Horticultură;
- c) Conservarea, gospodărirea pădurilor și prelucrarea lemnului;
- d) Prelucrarea laptelui, lactate;
- e) Prelucrarea cărnii;
- f) Excursii;
- g) Ateliere de învățare pentru o viață independentă;
- h) Ateliere de terapie ocupațională;
- i) Terapie muzicală;
- j) Terapie asistată de animale (TAA)

Secțiunea 10.5 În domeniul dezvoltării de întreprinderi sociale de integrare a muncii obiectivele asociației „ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!” sunt:

a) Acordare de sprijin pentru persoanele vulnerabile în lumea muncii și în respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la crearea unor condiții specifice de muncă;

b) Ajutorarea persoanelor vulnerabile să intre pe piața muncii și/sau să se dezvolte profesional;

c) Facilitarea și dezvoltarea cooperării interinstituționale în domeniul serviciilor pentru persoanele vulnerabile;

d) Dezvoltarea relațiilor cu angajatori pentru a facilita conectarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii;

e) Crearea de oportunități pentru a facilita accesul pe piața muncii pentru persoanele vulnerabile: calificare, recalificare, formare, consultanță și orientare în carieră;

- f) Implementarea proiectelor și programelor pentru dezvoltarea profesională a persoanelor vulnerabile;
- g) Organizarea de cursuri de instruire, seminarii, conferințe, dezbateri publice, congrese, precum și organizarea de întruniri/adunări publice, în condițiile legii;
- h) Furnizarea de consiliere, orientare și asistență operațională persoanelor vulnerabile și desfășurarea de activități de cercetare și dezvoltare;
- i) Crearea unităților de protecție și asistență socială.

Art. 11 Asociația, ca persoană juridică română, poate înființa filiale, sucursale și reprezentanțe, ca structuri teritoriale în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legale.

(2) Prin Deciziile Consiliului Director, Asociația „ASOCIAȚIA HAIDE GABRIELE!” poate participa la înființarea altor asociații, fundații, federații și se poate afilia la organisme din țară sau din străinătate, având scopuri și activități similare cu ale sale și care nu contravin prezentului Statut.

(3) Asociația poate desfășura orice activitate economică directă, dacă acesta are caracter accesoriu și este în strânsă legătură cu scopul Asociației.

CAPITOLUL III

MEMBRII ASOCIAȚIEI

Art.12. (1) Membrii Asociației pot fi de două feluri:

- a) membru deplin,
- b) membru susținător de program.

(2) Poate fi *membru deplin* al asociației, în mod voluntar, orice persoană, care aderă la statutul Asociației și care desfășoară activitate remunerată sau neremunerată în cadrul Asociației sau în cadrul organelor de conducere al acesteia.

(3) Poate fi *membru susținător de program* al asociației, în mod voluntar, orice persoană, care respectă statutul Asociației și aderă la regulamentul programului ales, derulat de Asociație, pe perioada programului respectiv.

Art.13 (1) Orice persoană majoră poate deveni *membru deplin*, după aprobarea unanimă a Consiliului Director. Calitatea de membru deplin este dobândită în momentul înregistrării persoanei în registrul membrilor asociați.

(2) Membrii deplini au dreptul de alege și a fi aleși în funcții de conducere.

(3) Orice persoană poate deveni *membru susținător de program* la un program anume derulat de Asociație. Orice persoană poate fi membru susținător la unul sau mai multe programe ale Asociației. Membrii susținători de program sunt acceptați automat după înscrierea la programul ales și plata cotizației de membru susținător pentru programul respectiv.

(4) Membrii susținători de program nu au drept de vot în cadrul Asociației, nu pot alege și nu pot fi aleși în funcțiile de conducere, dar au acces la programul ales, derulat de Asociație.

Art.14 *Membrii deplin* ai asociației au următoarele drepturi și obligații:

- (a) să aleagă și să fie aleși în Consiliul Director;
- (b) să-și exprime prin vot opțiunea față de proiectele de hotărâri ale Adunării Generale;
- (c) să fie informați în legătură cu activitățile Asociației;
- (d) să participe la acțiunile Asociației;
- (e) să respecte statutul, regulamentele și hotărârile Consiliului Director și ale Adunării Generale;
- (f) să participe la Adunarea Generală a Asociației;
- (g) să-și plătească obligațiile financiare potrivit angajamentelor pe care și le-au asumat;
- (h) să-și plătească cotizația anuală stabilită prin Hotărârea Consiliului director;
- (i) să protejeze interesele, reputația, onoarea și bunurile Asociației;
- (j) să sprijine interesele Asociației.

Art. 15 *Membrii susținători de program* ai asociației au următoarele drepturi și obligații:

- (a) să fie informați în legătură cu activitățile Asociației și în legătura cu programul la care au aderat;
- (b) să participe la activitățile programului la care au aderat. Dacă a aderat la un program pentru copii, poate să participe la program copilul/copiii minor/i al membrului de program;
- (c) să beneficieze de toate activitățile programului la care au aderat;
- (d) să respecte statutul, regulamentele și hotărârile Consiliului Director, ale Adunării Generale;
- (e) să respecte regulamentul programului la care au aderat și regulamentul cu privire la protecția datelor personale;
- (f) să-și plătească obligațiile financiare potrivit angajamentelor pe care și le-au asumat;

- (g) să-și plătească cotizația la programul la care s-a înscris, stabilită prin regulamentul programului;
- (h) să protejeze interesele, reputația, onoarea și bunurile Asociației;
- (i) să sprijine interesele Asociației.

Art.16 (1) Calitatea de *membru deplin* încetează:

- a) dacă un membru se retrage în mod voluntar;
- b) prin deces;
- c) prin retragerea calității de membru prin votul majorității Consiliului Director, în următoarele cazuri:
 - i. dacă un membru nu își îndeplinește obligațiile față de Asociație;
 - ii. dacă se constată abateri de la statut, regulamente, hotărârile Consiliului Director și ale Adunării Generale.
 - iii. dacă acesta acționează împotriva intereselor, scopurilor și obiectivelor Asociației.

(2) Un membru al Asociației căruia i-a fost retrasă calitatea de membru prin decizia Consiliului Director, are dreptul să depună o plângere scrisă în termen de 15 zile de la data deciziei, la Adunarea Generală, care va decide la ședința convocată în termen de 30 de zile de la primirea plângerii. Hotărârea Adunării Generale este definitivă.

(3) Membrii care renunță sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului Asociației.

Art.17 (1) Calitatea de *membru susținător de program* încetează:

- a) dacă un membru susținător de program se retrage în mod voluntar din orice motiv, înainte sau în timpul programului la care s-a înscris;
- b) la data terminării programului la care s-a înscris;
- c) prin retragerea calității de membru susținător de program înainte de terminarea programului la care s-a înscris, în următoarele cazuri:
 - i. dacă un membru susținător de program nu își îndeplinește obligațiile față de Asociație;
 - ii. dacă se constată abateri de la statut, regulamente, hotărârile Consiliului Director și ale Adunării Generale și de la regulamentul programului sau cel de protecția datelor personale;
 - iii. dacă acesta acționează împotriva intereselor, scopurilor și obiectivelor Asociației.

(2) Un membru susținător de program al Asociației căruia i-a fost retrasă calitatea de membru susținător de program prin decizia președintelui asociației, are dreptul să depună o plângere scrisă în termen de 3 zile de la comunicarea deciziei, la Consiliul Director, care va decide la ședința convocată în termen de 6 de zile de la primirea plângerii. Hotărârea Consiliului director este definitivă.

(3) Membrii susținători de program care renunță sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului Asociației.

CAPITOLUL IV

RESURSELE PATRIMONIALE

Art.18 Patrimoniul social va fi compus din cotizațiile membrilor, dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale; subvenții, donații, sponsorizări sau legate; venituri realizate din activități economice directe; resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale; alte contribuții în bani sau natură, de la persoane fizice sau juridice, în conformitate cu prevederile legii, precum și din dividende obținute în urma înființării unei societăți comerciale în vederea unor activități economice, precum și alte venituri prevăzute de lege.

Art.19 Exercițiul economico-financiar începe la data de 1 ianuarie și se încheie la data de 31 decembrie ale fiecărui an.

CAPITOLUL V

CONDUCEREA ȘI CONTROLUL ASOCIAȚIEI

Secțiunea 1

Adunarea Generală

Art.20 Adunarea Generală este organul de conducere alcătuit din totalitatea membrilor asociației (membri deplin, astfel cum este definit la art. 12 alin.2 din Statut).

Art.21 Adunarea Generală se întrunește o dată pe an, în adunare ordinară și, ori de câte ori este cazul, în adunare extraordinară. Convocarea Adunării Generale ordinară se face de către Consiliul Director prin președinte. Convocarea adunărilor extraordinare se poate face la

inițiativa Consiliului Director sau la propunerea unei treimi din membrii cu drept de vot ai Asociației.

Art.22 (1) Adunarea Generală este statutar întrunită în prezența a cel puțin majorității absolute din numărul membrilor ai Asociației.

(2) Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul statutar de participanți, se stabilește o nouă dată de convocare, în termen de cel mult trei luni, cu aceeași ordine de zi. La a doua convocare, Adunarea Generală se consideră a fi statutar constituită, indiferent de numărul membrilor prezenți.

(3) Hotărârile se adoptă cu votul majorității simple a membrilor Asociației prezenți, cu excepția hotărârilor privind modificarea statutului sau dizolvarea și lichidarea Asociației, pentru care sunt necesare voturile a două treimi din numărul membrilor Asociației.

(4) Ședințele Adunării Generale sunt conduse de Președintele Consiliului Director.

(5) Hotărârile Adunării Generale sunt obligatorii pentru toți membrii Asociației.

Art.23 Competențele Adunării Generale sunt următoarele:

- (a) stabilirea strategiei și a obiectivelor generale ale asociației;
- (b) aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a situațiilor financiare anuale;
- (c) alegerea și revocarea membrilor consiliului director;
- (d) alegerea și revocarea cenzorului sau, după caz, a membrilor comisiei de cenzori;
- (e) înființarea de filiale, sucursale, puncte de lucru;
- (f) modificarea statutului;
- (g) dizolvarea și lichidarea asociației, precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- (h) orice alte atribuții prevăzute în lege sau în statut.

Secțiunea 2

Consiliul Director

Art.24 Membrii Consiliului director se aleg în Adunarea Generală a Asociației, la propunerea Președintelui, pentru o perioadă de 6 ani cu posibilitate de prelungire.

Art.25 Consiliul Director este compus din trei membri, după cum urmează:

- SORESI NICOLO, cetățean italian, CIF: [REDACTED]

[REDACTED] -PREȘEDINTE.

- AMBRUS PIROSKA, cetățean roman, CNP: [REDACTED]

[REDACTED] -VICEPREȘEDINTE.

- SORESI GABRIELE ANTONINO, cetățean italian, [REDACTED]

[REDACTED] SECRETAR.

Art.26 (1) Consiliul Director este statutar constituit în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.

(2) Dacă la prima convocare nu se întrunește acest cvorum, se procedează la o nouă convocare. La a doua convocare, Consiliul Director este considerat statutar întrunit, indiferent de numărul membrilor prezenți.

(3) Consiliul Director adoptă hotărâri valabile cu majoritate simplă a membrilor prezenți.

Art.27 Consiliul Director al Asociației asigură realizarea scopurilor și obiectivelor acesteia, exercitând următoarele atribuții:

- încheierea de acte juridice, în numele și pe seama Asociației;
- executarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- stabilirea cuantumului cotizațiilor și a taxelor de înscriere la care sunt supuși membrii Asociației;
- elaborarea și executarea proiectului programelor Asociației;
- aprobarea organigramei și a strategiei de personal ale Asociației;
- prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară;
- pregătește și convoacă Adunările Generale ordinare și extraordinare și se îngrijește de buna lor desfășurare;
- hotărăște primirea viitorilor membri ai Asociației;
- hotărăște revocarea unor membri ai Asociației;

- (j) hotărăște cu privire la modificarea sediului Asociației;
- (k) pune în executare hotărârile Adunării Generale;
- (l) în cazul demisiei unui membru al Consiliului Director, acesta din urmă poate să numească un membru interimar pe acea funcție;
- (m) fiecare dintre membrii Consiliului Director poate să fie demis la propunerea Consiliului Director sau a unei treimi din membri și aprobarea Adunării Generale, cu cel puțin două treimi din membri;
- (n) întocmește Regulamentul de Ordine Interioară, care va fi votat de Adunarea Generală;
- (o) exercită alte atribuții necesare realizării scopurilor Asociației.

Membrii Consiliului Director

Art. 28 (1) Președintele Consiliului Director este Președintele Asociației. El prezidează Consiliul Director și Adunarea Generală.

- (2) Acesta este ales de Adunarea Generală și trebuie să fie membru al Asociației.
- (3) Președintele reprezintă Asociația în relațiile cu terții, putând semna orice act în numele și pe seama Asociației.
- (4) Președintele poate împuternici un alt membru al Consiliului Director pentru a reprezenta Asociația în activitatea curentă, precizând sfera, durata și limitele competențelor conferite.
- (5) În cazul demisiei Președintelui, Consiliul Director poate numi un Președinte interimar.

Controlul financiar

Art. 29 (1) Controlul financiar intern al Asociației este asigurat de un cenzor. Cenzorul va fi desemnat de Adunarea Generală.

- (2) În realizarea competenței sale, Cenzorul:
 - i. verifică modul în care este administrat patrimoniul Asociației;
 - ii. întocmește rapoarte și le prezintă Consiliului Director;
 - iii. poate participa la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot;
 - iv. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în statut sau stabilite de Adunarea Generală.
- (3) Membrii Consiliului director nu pot fi Cenzori.

Art.30 Ședințele organelor de conducere ale asociației, respectiv cele ale adunării generale și ale consiliului director, se pot desfășura prin mijloace electronice după următoarea procedură:

- 1) Convocarea ședințelor adunării generale și ale consiliului director se face într-un mod de comunicare la distanță, cum ar fi telefonul, transmiterea de emailuri, fax, folosirea unei aplicații care permite transmiterea de documente și/ sau mesaje, în funcție de posibilitățile de accesare ale acestor moduri de comunicare de către fiecare membru al asociației.
- 2) Proiectul ordinii de zi al ședinței organului de conducere, precum orice alt document relevant se vor transmite membrilor.
- 3) În data ședinței de la ora anunțată, prin grija președintelui asociației toți membri ai organului de conducere al asociației vor fi invitați să participe la video- sau teleconferința în mediu electronic sau de comunicare la distanță. În cazul în care nu se poate realiza video- sau teleconferința, toți membrii ai organului de conducere vor fi sunați de către președintele asociației, și fiecare punct de vedere, părere și vot care se exprimă de participanții la ședința respectivă desfășurată prin metode electronice va fi pusă în discuție de către președintele asociației.
- 4) Președintele asociației va consemna în procesul verbal orice discuție desfășurată în cadrul ședinței virtuale, și va consemna rezultatul votului pentru fiecare punct de pe ordinea de zi. Fiecare membru al organului de conducere a asociației poate exprima valabil votul și prin orice modalitate de comunicare la distanță (cum ar fi: email, tel- sau videoconferință, telefon, fax, etc.).
- 5) Hotărârile adoptate de către organele de conducere ale asociației pot fi semnate valabil și electronic.

CAPITOLUL VI

DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA

Art.31 Dizolvarea și lichidarea Asociației se va face cu respectarea prevederilor din Ordonanțele Guvernamentale nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații.

Art.32 În cazul dizolvării Asociației, bunurile rămase în urma lichidării nu se pot transmite către persoane fizice. Întregul activ patrimonial al Asociației se va atribui, după lichidare, unei alte persoane juridice de drept privat sau de drept public, având un obiect de activitate similar sau apropiat, cu respectarea prevederilor legale.

VII. DISPOZIȚII FINALE

Art.33 (1) Prevederile statutului se completează cu dispozițiile legii și Regulamentul de Ordine Interioară.

(2) Prezentul statut intră în vigoare la data înregistrării acestuia în registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa Judecătorei Șimleu Silvaniei.

Redactat în 3 (trei) exemplare originale, azi, 20.02.2024.

SEMNĂTURI,

SORESİ NICOLO



AMBRUS PIROSKA



SORESİ GABRIELE ANTONINO

